

Mülakat Teknikleri

Mülakat

Mülakat Öncesi

Firma ve pozisyon hakkında detaylı bilgi sahibi olun.

Başvurduğunuz firma ve pozisyonu tercih etme nedenlerinizi iyi belirleyin.

Mümkünse geçmiş çalışmalarınızı özetleyen bir portfolio hazırlayabilirsiniz.

Mülakat yerini ve adresi öğrenin.

Mümkünse mülakat yapacak kişinin ismini ve pozisyonunu öğrenin.

Mülakata geç kalmayın, mümkünse 10 dakika önce orada olun.

Kıyafet seçiminize dikkat edin.

Gelebilecek soruları düşünün ve hazırlanın.

Bekleme odasındaki davranışlarınıza dikkat edin.

Mülakat Sırasında

Görüşme odasına giriş ve ilk izlenim önemlidir.

El sıkışmak: Enerjik ve güçlü olmalı. El terli olmamalı.

Göz içine bakmak: Konuşurken odanın çevresine değil göz içine bakın. Aksi kendine güvensizliğin göstergesidir.

El kol hareketleri: Konuşmaya anlam katar. Aşırı olursa dikkati dağıtır.

Saç kaşımak, kalem çıtıtlamak, bacak sallamak olumsuz etkiler bırakır.

İkramlara yönelik davranışlar önemlidir. İkrâm edilen bir şeyi içmemek ayıp sayılabilir ama konuşmanın akışını etkileyecek şekilde yiyip içmek doğru olmaz.

Mülakat Soruları

Genel Sorular

Bize kendinizi tanıtırın (2 dakikayı aşmamalı)

Neden bizim şirkete başvurduunuz?

Neden sizi seçelim?

Siz kendinizi nasıl tanımlardınız?

Arkadaşlarınız sizi nasıl tanımlar?

Davranışsal Sorular

Bir projeye lider olarak atandığınızda, nasıl bir yönetim gösterdiniz?

İş planının gerisinde kaldığınız bir proje oldu mu? Anlatın.

Gerilim Soruları

Gelir gider hesapları ile oynayan bir çalışanı keşfettiğinizde ne yaptınız?

İş hayatınızda yaptığınız en büyük hata nedir? Bu hatadan edindiğiniz tecrübe?

Çalışma grubundaki 5 kişiden 4'ü birbiri ile anlaşamıyor. Çözümünüz?

Teknik Mülakat

İş tecrübesini de içeren belirli teknik konulara odaklanan sorular.

Bazı Mülakat Soruları ve Yanıtları

En zayıf yönünüz nedir?

Zayıflığı, güçlü yöne çevirmek mümkün olabilir. Örneğin, gençlik ya da tecrübesizlik faktörleri zayıf yanlar olabileceği gibi dinamizm ve iş öğrenme kolaylığı açısından bakıldığında güçlü yanlar olarak da sunulabilir.

En güçlü yönünüz nedir?

Başvurduğunuz iş ile ilintili olanı söylemek artı puan kazandıracaktır.

Stres ile nasıl basa çıkabiliyorsunuz?

“Rekabetçi ve stresli ortamlar verimimi artırır”

“Strese göre değil ortama ve verilere göre önlem almak gerekir.”

Neden bizim şirkette çalışmak istiyorsunuz?

“Verileriniz yükselişte. Yükselen bir şirkette çalışmak ve katkıda bulunmak istiyorum”

Günde en fazla kaç saat çalışabilirsiniz? (İşleri bir türlü yetiştiremiyor mu? Gizli sorusu)

Az çalışmak kadar çok çalışmak da problem yaratabilir! İşleri vaktinde yetiştiremiyor izlenimi doğabilir. “İşimi bitirinceye kadar”

Eve is götürür müsünüz? (Zor soru. Cevap uzadıkça zor durumda kalmak mümkün)

“Gerektiğinde tabii ki. Bazı işlerin zamanında bitirilmesi gerektiğinin bilincindeyim”.

İnsanlar en çok hangi yönünüzü eleştirir? (Acaba çok hassas mı? Gizli sorusu)

“Sürekli eleştirilen bir yönüm yoktur. Üstelik eleştirileri dinlemeyi ve hatalarımı düzeltmeye çalışmayı severim”.

Bu pozisyondaki maaş beklentiniz? (Kritik soru: Kendinize biçtiğiniz değer ile eşanlımlı olabilir.)

Maaşı tartışmadan önce sorumluluklarımın ne olacağını daha detaylı tartışmak istiyorum.

Mümkün olduğunca maaşla ilgili konuşmamak gerekir. Maaş teklif aldığınızda konuşulması gereken bir konu.

Önceden piyasa araştırması yapmak çok yararlı olacaktır. "Yaptığım araştırmalara göre cretler XX-XXX arasında değişiyor." diyebilirsiniz. Bu şirket hakkında araştırma yaptığınızı gösterir.

Bir nceki isinizden neden kovuldunuz?

Dürüst davranın. Fakat eski işiniz, patronunuz ya da iş arkadaşlarınızla ilgili kötü konuşmama konusunda zen gösterin.

Örneğin, "Yeni patronum kendi takımıyla çalışmak istedi."

BUNLARI YAPIN!

Dürüst cevaplar verin.

Karşı sorular sorun.

Motivasyonunuzu belli edin.

Grup oyuncusu olduğunuzu vurgulayın.

Profesyonelliğinizi sarsmayın. (Aşırı şaka vb.)

BUNLARI YAPMAYIN!

Özel bilgiler vermek

Geçmiş problemlerden bahsetmek

Ücreti tartışmak. (İşe alındıktan sonra tartışılan bir konudur.)

Mülakatçının sözünü kesmek

Sorulara evet, hayır gibi çok kısa cevaplar vermek

Aile sorunlarını açmak.